



INDEO

Intervenciones en
Desarrollo Organizacional

INTERVENCIONES EN
DESARROLLO ORGANIZACIONAL
Y COACHING EJECUTIVO



OFERTA DE SERVICIOS PROFESIONALES **2026**

Propuesta de valor

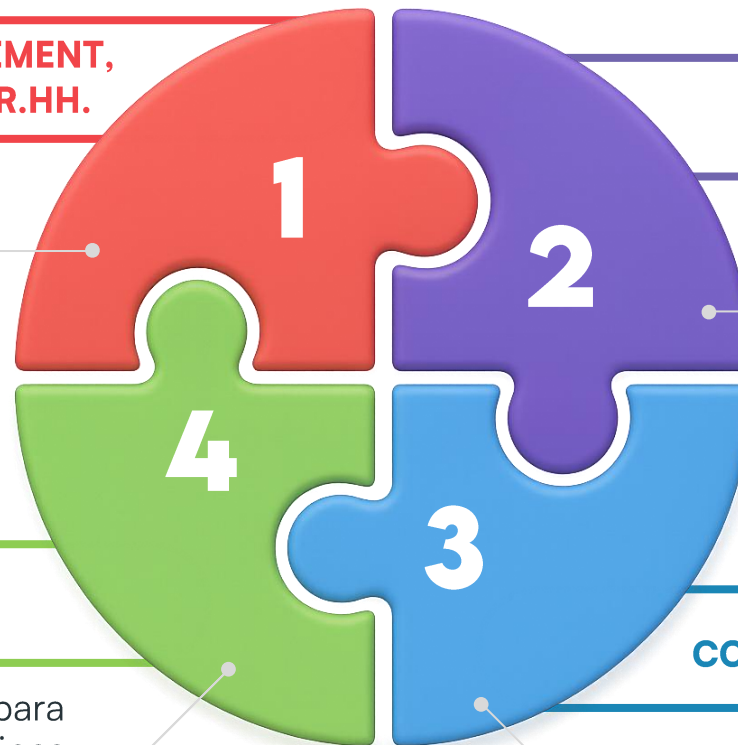
CONSULTORÍA EN CHANGE MANAGEMENT, DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y RR.HH.

Intervenciones para:

- a. Facilitar la **efectividad del Capital Humano**
- b. Agilizar los **procesos de cambio** en las Organizaciones.
- c. Fortalecer el rol del área de RRHH como **“Socio Estratégico del Negocio”**.

CAPACITACIÓN

- Activaciones y sesiones de **Teambuilding** para promover la integración de los equipos
- Más de 100 temas que abordan el desarrollo de competencias de efectividad, los procesos de RH, el desempeño y el **liderazgo**.



PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LÍDERES

Programas para **desarrollar el ADN de Liderazgo** que cada Organización requiere.

- **Programa de Formación y Desarrollo de Líderes**
- **Evaluación 360°**

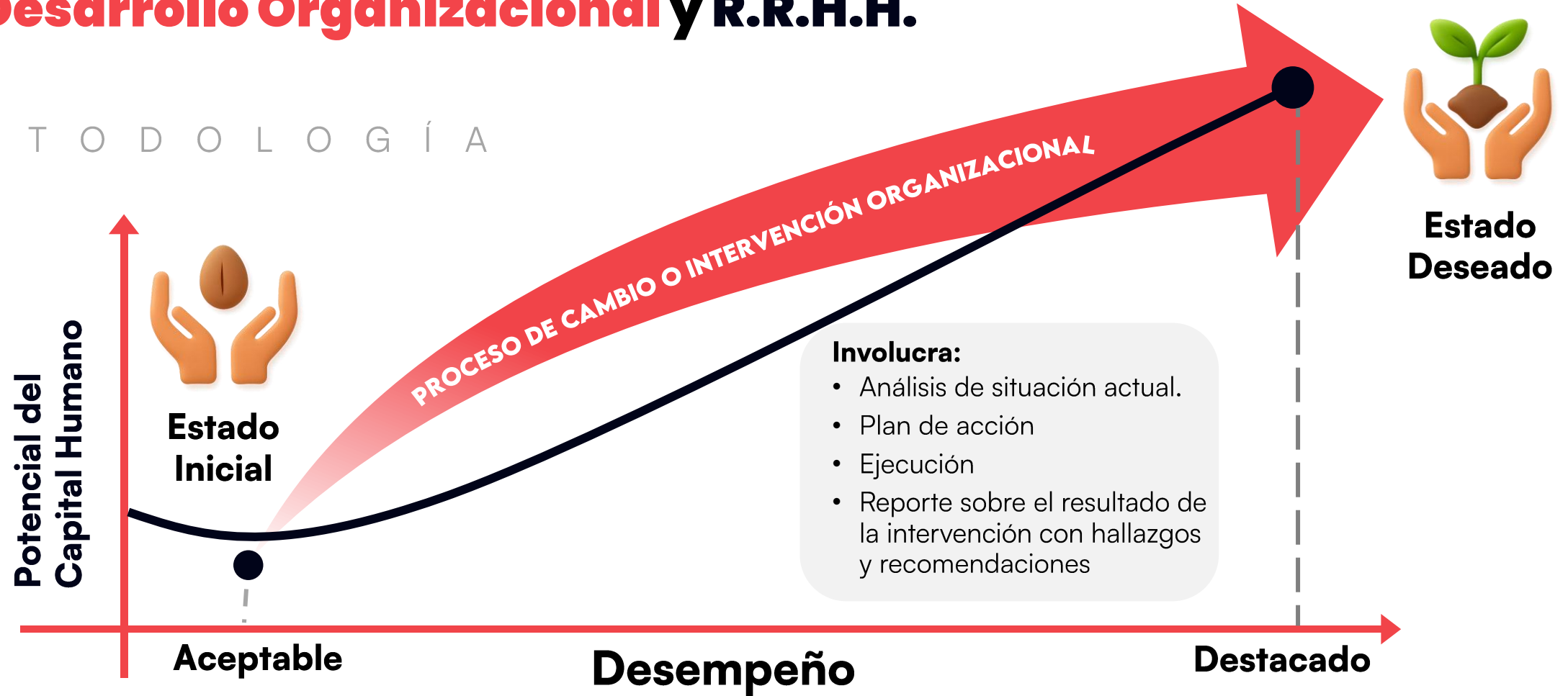
COACHING EJECUTIVO Y DE EQUIPOS

Metodología que identifica **las oportunidades de desarrollo** de la persona o del equipo, minimizando las restricciones que limitan su desempeño.



1. Consultoría en Change Management, Desarrollo Organizacional y R.R.H.H.

M E T O D O L O G Í A



2. Programas de Formación y Desarrollo de Líderes

M E T O D O L O G Í A

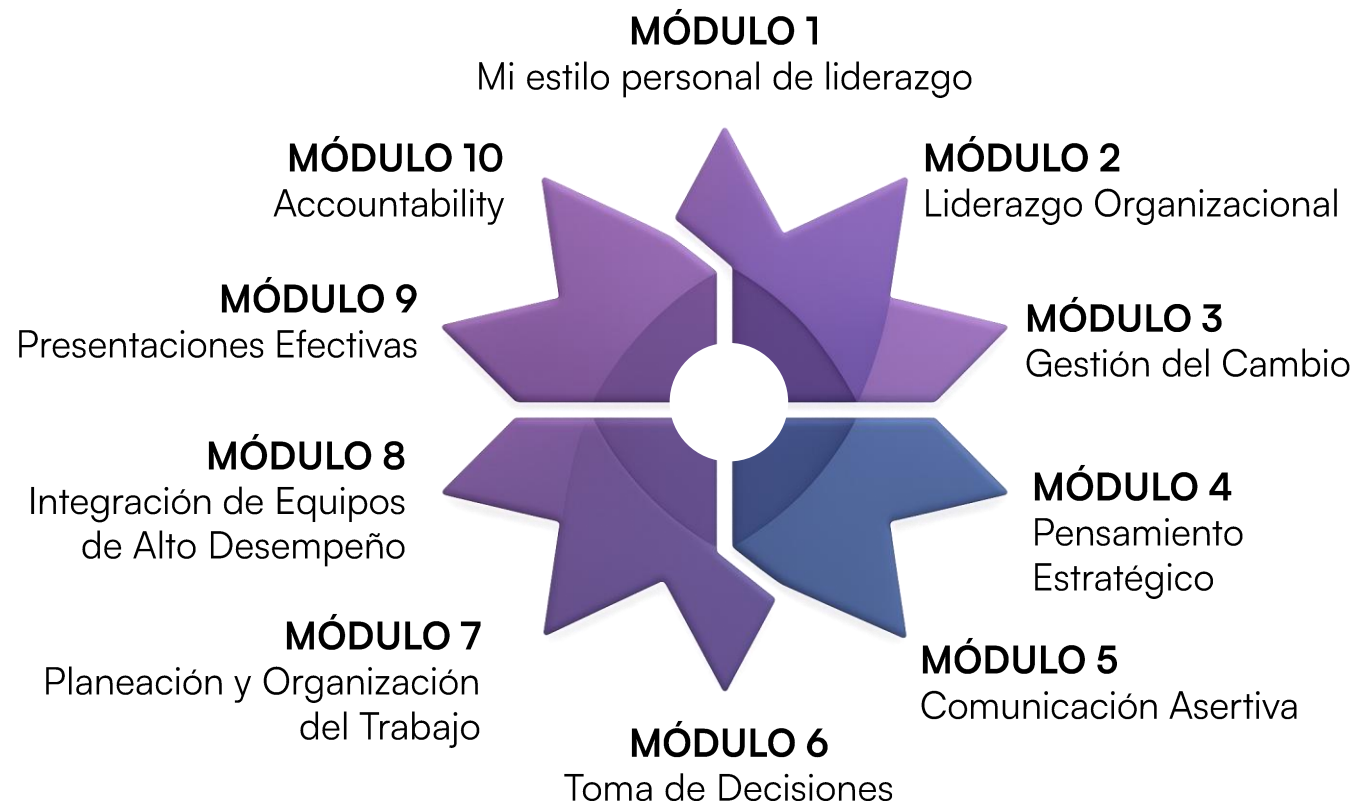
O B J E T I V O



Desarrollar una **cultura de prácticas efectivas y comportamientos de liderazgo** orientados a **facilitar la gestión de los líderes** de la Organización.

Se determinan módulos y contenidos **en función de las competencias del modelo de Liderazgo** de la empresa.

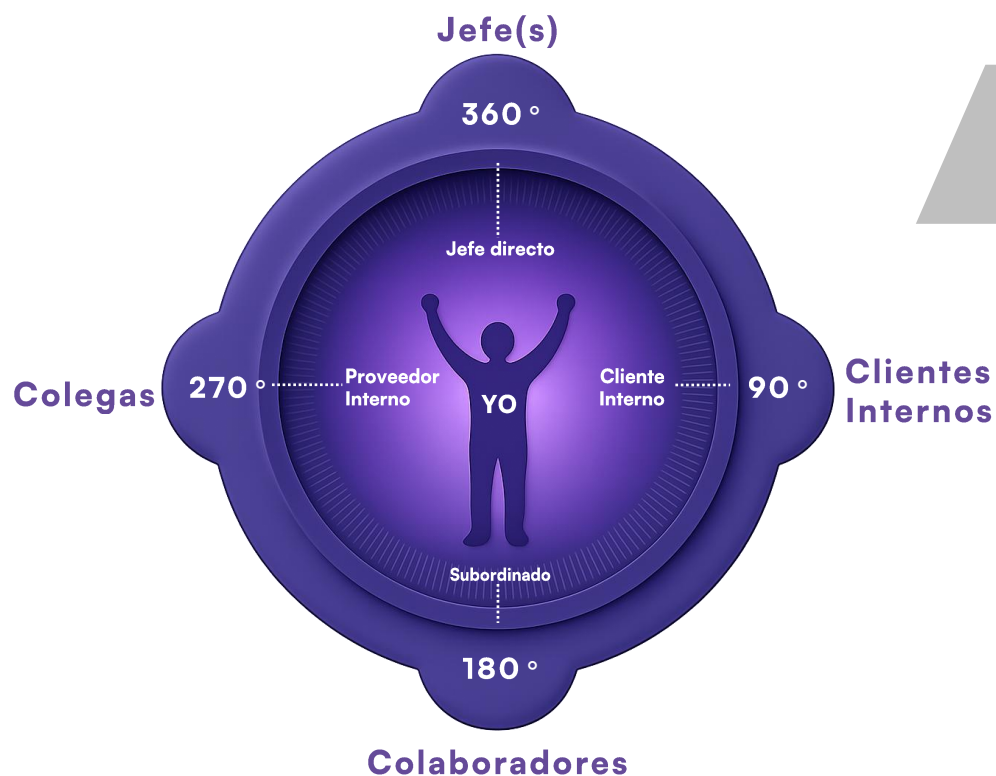
- Programa modular de sesiones quincenales y ejercicios de aplicación práctica entre sesiones.
- Modalidad presencial u “online”.



2. Programas de Formación y Desarrollo de Líderes

Metodología usada para comparar las autopercepciones de un evaluado, contra las de todos aquellos con los que interactúa de forma relevante para alinear sus competencias conforme a los estándares requeridos por la organización.

EVALUACIÓN 360°



Algunas aplicaciones de la retroalimentación 360°:

- Aporta información clave para elaborar planes de desarrollo individual
- Medir avances en programas de capacitación y desarrollo
- Herramienta útil para detectar personal clave
- Aporta insumos para determinar necesidades de capacitación
- Base importante para detectar y desarrollar líderes
- Permite alinear las estrategias de la empresa con el desarrollo de competencias clave para la organización

3. Coaching Ejecutivo

M E T O D O L O G Í A

1

Análisis de Situación Actual

- Diagnóstico de Personalidad del Coachee
- Alineación de Expectativas:
 - Jefe
 - Coachee
 - Organización

2

Desarrollo de Competencias

- Definición de objetivos para el programa.
- Programa de 10 sesiones.
- Sesiones semanales de 60 min.

3

Resultados y Próximos Pasos

- Reporte final sobre el proceso:
- Logros del Coachee.
- Recomendaciones para el seguimiento.

3. Coaching de Equipos

- **Diagnóstico:** Aplicación de evaluaciones de personalidad a los participantes.
- **Mapas individuales y grupales** de características personales
- Se presentan **resultados** (antes y después) **del programa.**
- **Acuerdos y definiciones** documentadas del equipo.
- **Reporte final** con hallazgos y recomendaciones **para el seguimiento.**



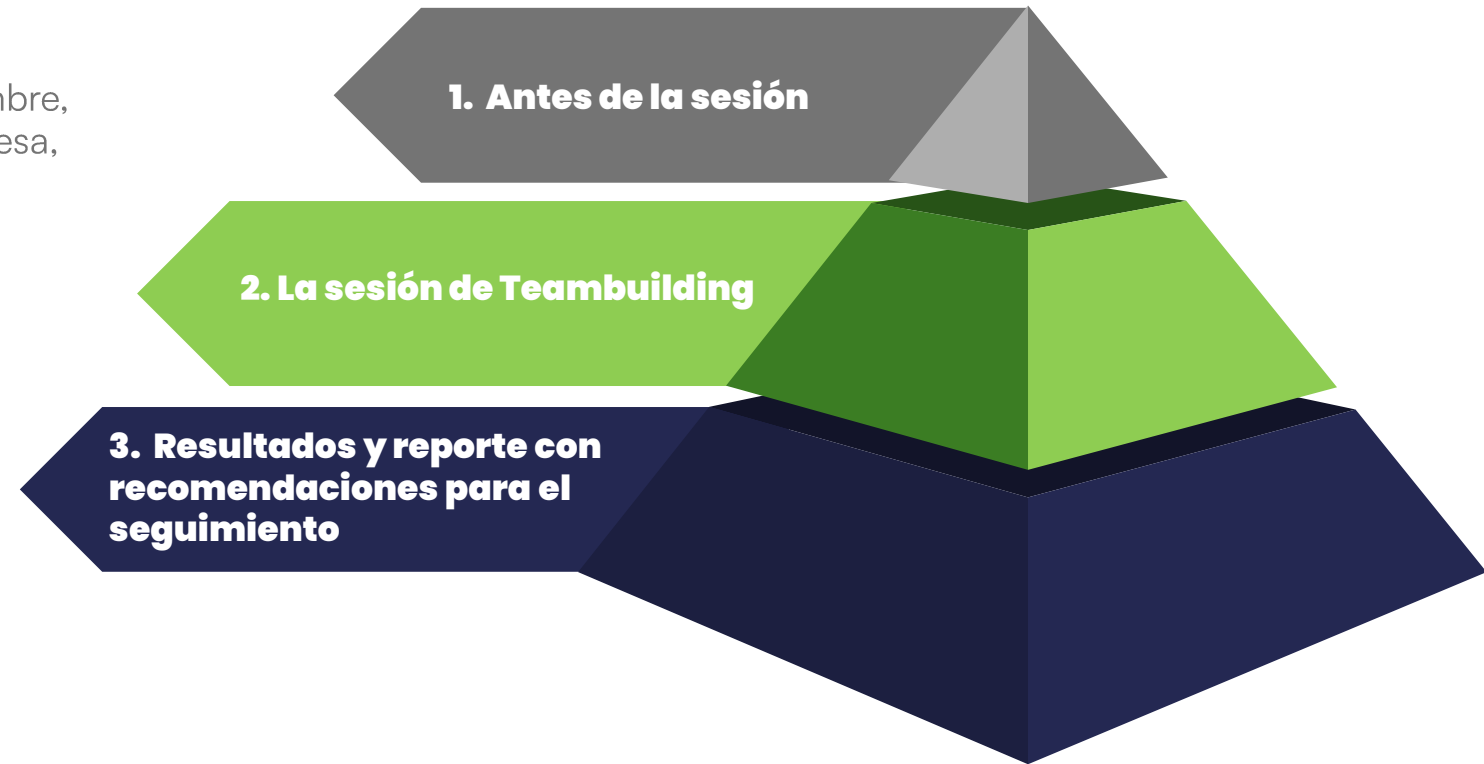
- Se define el **objetivo a trabajar** con el equipo.
- **Programa de 5 sesiones** de 90 min. c/u.
- Se establecen **acuerdos para el seguimiento** en cada sesión.
- Se definen **roles y se asignan responsabilidades.**

M E T O D O L O G Í A



4. Capacitación

- **Focus Group** virtual con participantes, para **identificar necesidades** y expectativas.
- RH comparte **demografía del grupo** (Nombre, puesto, área, edad, antigüedad en la empresa, antigüedad en el puesto, etc.)
- Sesión de **TEAMBUILDING** para generar identidad en el equipo
- Sensibilizar sobre la **necesidad del cambio** y sus beneficios.
- Minimizar la resistencia y generar **conductas productivas**.

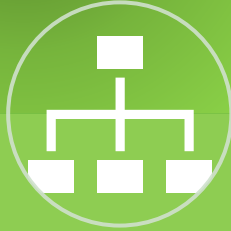


4. Capacitación

- Visión Estratégica.
- La Tarea del Líder
- El Líder Coach
- Gestión de Equipos (presenciales y virtuales)
- Gestión del Cambio
- Liderazgo para la Mujer
- Gestión del Desempeño

1


LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS



LG

2

HABILIDADES PARA LA INTERACCIÓN Y LA EFECTIVIDAD



HIE

- Inteligencia Emocional
- Comunicación Asertiva
- Manejo de Prioridades
- Manejo de Conflictos
- Comunicación no violenta
- Influencia sin Autoridad
- Administración del Tiempo
- Filosofía de las 5 S's

Á R E A S T E M Á T I C A S

4. Capacitación

- Cultura de Servicio
- Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño
- Sensibilización al Cambio
- Desarrollo de Equipos de Trabajo
- Calidad en el Servicio
- Negociación

3

**SERVICIO,
COLABORACIÓN
Y SINERGIA**



SCS

4

ESPECIALIDADES



E

- Selección por Competencias
- El nuevo rol de RR.HH.
- El Plan Estratégico de Capacitación
- Planeación de Talento
- Desarrollo de Consultores Internos
- Formación de Instructores

Á R E A S T E M Á T I C A S

Ana Elena Espinosa Romero

Con más de **25 años de experiencia**, se ha desempeñado en niveles ejecutivos en las áreas de Desarrollo Organizacional, Comunicación Interna, Selección y Capacitación en Empresas transnacionales, nacionales y en despachos de consultoría, colaborando tanto con Instituciones públicas como con empresas de la iniciativa privada.



Como Consultora ha conducido proyectos e intervenciones tanto en México como en Latinoamérica desde hace más de 12 años.



Catedrática del ITAM en los Diplomados de Dirección Estratégica del Capital Humano, Desarrollo de Habilidades Gerenciales y Desarrollo Organizacional.



Certificación Internacional en Change Management por el **HR Certification Institute**.



Certificación Internacional en Coaching Ejecutivo e instrumentos MBTI-Myers Briggs Type Indicator, HBDI-Herrmann Brain Dominance Instrument, DISC y HDS - Instrumento Hogan de Desarrollo.



Lic. en Pedagogía, Maestría en Desarrollo Organizacional Especialidad en Educación para Adultos.

Algunos de Nuestros Clientes

arauco



NTT DATA



GRUPO | NXT



MOCTEZUMA®



giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

CHAMBERLAIN GROUP



SAMSUNG

Mitutoyo

syngenta

inmuebles
carso

Cibergestión

¡GRACIAS!



INDEO

Intervenciones en
Desarrollo Organizacional

INDEO • Ana Elena Espinosa Romero

Consultoría en Desarrollo Organizacional y Coaching Ejecutivo

ana.espinosa@indeo.com.mx

55 54322386



[linkedin.com/in/ana-elena-espinosa-romero-a990ba6](https://www.linkedin.com/in/ana-elena-espinosa-romero-a990ba6)